

## 6Aika: Näyttämöt ja kasvunpajat -hanke: Työllistymisen eri keinoja

### Palkkatuki

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jota TE-toimisto voi myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin. Palkkatuki on rahallinen korvaus siitä, että työnantaja saattaa joutua käyttämään tavallista enemmän aikaa työntekijän työhajukseen. Palkkatuki on harkinnanvarainen ja perustuu työttömän työnhakijan palvelutarpeisiin. TE-toimisto päättää tuen suuruuden ja keston tapaus kerrallaan. Palkkatukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan, määräaikaiseen ja osa-aikaiseen työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen. Työsuhteen voi aloittaa, kun palkkatuki on myönnetty. **Lisätietoa TE-palveluiden sivuilta:** [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi)

### Työkokeilu

Työkokeilun kautta voidaan selvittää ammatinvalinta- ja uravaihtoehtoja (mahdollisuus tutustua myös yrittäjyyteen) tai mahdollisuuksia palata työmarkkinoille. Työkokeilussa henkilö tekee työpaikalla yleisesti työsuhteessa tehtäviä töitä ja työkokeilun järjestäjä vastaa ohjauksesta ja valvonnasta. Työkokeilu voi kestää enintään 12 kuukautta, mutta samalla työnantajalla kuitenkin enintään kuusi kuukautta. Ennen työkokeilun aloittamista työkokeiluun osallistuva, TE-toimisto ja työkokeilun järjestäjä tekevät yhdessä kirjallisen sopimuksen. Työkokeilu ei ole työsuhde eikä sen ajalta makseta palkkaa. Työkokeilu ei kerrytä vuosilomapäiviä tai eläkettä. **Lisätietoa TE-palveluiden sivuilta:** [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi)

### Rekrytointikokeilu

Rekrytointikokeilun avulla työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista sekä työllistämiskynnystä pyritään madaltamaan. Vapaehtoisuuteen perustuvaa rekrytointikokeilua voidaan hyödyntää yrityksissä, joissa on työtä tarjolla. Kokeilun tarkoituksena on arvioida työntekijän soveltuvuutta avoimeen tehtävään ja kokeilua esitetään TE-toimistolle aina työnhakijan ja työnantajan yhteisenä ehdotuksena. Rekrytointikokeilu tähtää työsuhteen syntymiseen kokeilun jälkeen. Kokeiluun osallistuva on oikeutettu työttömyysturvaan ja kokeilu voi kestää enintään kuukauden. Kokeilu on työllistymistä tukevana palveluna määräaikainen ja voimassa vuoden 2017 alusta vuoden 2018 loppuun. **Lisätietoa TE-palveluiden sivuilta:** [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi)

### Osuuskunta

### Työosuuskunta

Työosuuskunnassa osuuskunnan omistavat jäsenet työskentelevät osuuskunnassa ja jäsenet ovat työsuhteessa osuuskuntaansa. Juridista määrittelyä työosuuskunnalle ei ole osuuskuntalaisissa eikä työttömyysturvalaisissa. Työosuuskunnan jäsenen asema palkansaajana säilyy, kun työsuhteen tunnusmerkit ja osuuskunnan työntajavelvollisuudet ovat samat kuin millä tahansa työnantajalla millaisessa tahansa työsuhteessa. Toimiviin osuuskuntiin voi hakea jäseneksi tai perustaa oman osuuskunnan. **Lisätietoa: Tampereella järjestetään osuuskuntayrittäjyys -infoja:** [www.tampere.fi/tyollisyyspalvelut/tapahtumat](http://www.tampere.fi/tyollisyyspalvelut/tapahtumat) **Lisäksi YouTubesta löytyy Pellervo -Seuran osuuskuntainfoja.**

## Laskutuspalvelut

Laskutuspalveluita tuottavat yritykset toimivat henkilöille hallinnon hoitajana (asiakkaan laskutus) ja maksavat tekijälle palkan/työkorvauksen. Palvelusta peritään %-osuus laskutushinnasta. Henkilöt markkinoivat työnsä itse ja hoitavat yhteydenpidon asiakkaaseen. Laskutuspalveluita on sekä osuuskuntamuotoisina että osakeyhtiöinä. Palvelunkäyttäjän kannalta ei ole merkitystä sillä, onko laskutuspalveluyritys osuuskunta vai osakeyhtiö. Lähtökohtaisesti laskutuspalvelun kautta työllistyvä on yrittäjä eikä palkansaaja. Työttömyysturvaoikeuden voi kuitenkin säilyttää niiltä päiviltä, kun työtä ei ole, jos työllistyminen katsotaan sivutoimiseksi, tai jos se kestää enintään kaksi viikkoa. Laskutuspalvelun kautta tehty työ ei kerrytä palkansaajan työssäoloa. Laskutuspalveluihin tuli paljon muutoksia vuoden 2017 aikana: Työttömyysvakuutusmaksuja ei enää peritä ja 1.5.2017 alkaen eläkevakuuttaminen siirtyi Työntekijän eläkevakuutuksen (TyEI) puolelta yrittäjän eläkevakuutuksen (YEL) puolelle. **Lisätietoa ja laskutuspalveluja:** [www.eezy.fi](http://www.eezy.fi) [www.ukko.fi](http://www.ukko.fi) [www.odeal.fi](http://www.odeal.fi) [www.omapaja.fi](http://www.omapaja.fi)

## Vuokratyö

Vuokratyötä voi tehdä eri ammattialoilla ja se on hyvä keino kokeilla eri ammatteja. Vuokratyö voi olla kokoaikaista, osa-aikaista, määräaikaista tai vakituista työtä. Vuokratyö on joustava tapa tehdä töitä, kartuttaa työkokemusta sekä verkostoitua. Vuokratyöntekijän palkka, erilaiset ilta- ja yötyölisät, ylityökorvaukset ja sairasajan palkka ovat samat kuin muillakin työntekijöillä, myös vuosiloma kertyy samoin perustein kuin muillekin työntekijöille. **Lisätietoa ja auktorisoidut henkilöstöpalveluyritykset:** [Henkilöstöpalveluyritysten liitto](http://Henkilöstöpalveluyritysten liitto) [www.hpl.fi](http://www.hpl.fi)

## RekryKoulutus

RekryKoulutus on yrityksen tarpeisiin räätälöityä (ammattitaitoisia työntekijöitä ei ole tarjolla eikä alan osaajia valmistu lähiaikoina) työnantajan ja työ- ja elinkeinohallinnon rahoittamaa koulutusta. RekryKoulutuksen tavoitteena voi olla perus-, lisä-, täydennys- tai ammatinvaihtoon tähtäävä koulutus. Koulutukseen sisältyy sekä tietuopuolista opetusta että ohjattua työssäoppimista ja työharjoittelua. Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yritykseen. Työllistyä voi myös vuokratyövoimaa tarjoavaan yritykseen tai yrittäjänä toimeksiantosuhteeseen työnantajan kanssa.

**Lisätietoa TE-palveluiden sivuilta:** [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi)

## Oppisopimuskoulutus

Oppisopimus on mahdollisuus kouluttautua uuteen ammattiin tai syventää osaamistaan omalla työpaikalla oppien. Oppisopimusopiskelijaksi hakeutuva hankkii omatoimisesti koulutukseen soveltuvan työpaikan tai sopii oman työnantajansa kanssa mahdollisuudesta aloittaa oppisopimuskoulutus. Oppisopimuksella voi suorittaa ammatillisen perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinnon tai tutkinnon osia. Noin 80 % opiskelusta on työpaikalla tapahtuvaa käytännönläheistä oppimista. Lisäksi opiskeluun kuuluu myös tietuopuolista koulutusta, josta huolehtii alan oppilaitos. Oppisopimus perustuu määräaikaiseen työsopimukseen, jossa noudatetaan alan työehtosopimusta mm. palkan, koeajan ja vuosilomien osalta.

**Lisätietoa:** [www.oppisopimus.fi](http://www.oppisopimus.fi)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

